



**KODEKS POSTĘPOWANIA
DLA DOSTAWCÓW
GK ORLEN**

Szanowni Państwo,

Grupa Kapitałowa ORLEN jest czołową firmą w branży paliwowo-energetycznej w Europie Środkowo-Wschodniej. Ze względu na skalę naszej działalności, przyjęty przez nas sposób prowadzenia biznesu znacząco wpływa zarówno na codzienne życie milionów ludzi, sprawne funkcjonowanie tysięcy organizacji, jak i na całą gospodarkę. Nakłada to na nas ogromną odpowiedzialność. Dlatego przykładamy szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu (*ang. Sustainable Development and Corporate Social Responsibility*). Realizujemy strategię biznesową, która jest zgodna z interesami naszego otoczenia i opiera się na odpowiedzialnym korzystaniu z dostępnych zasobów.

Nasza misja: „**Z natury napędzamy przyszłość odpowiedzialnie**” odzwierciedla założenia i cele określone w strategii ORLEN 2030. Realizujemy je zgodnie z credo: „**Napędzamy przyszłość. Odpowiedzialnie**”. Bliskie są nam kryteria ESG: E – Environment, S – Society, G – Governance, czyli środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego, które chcemy czytać przez pryzmat fundamentalnych wartości ORLENU: **Odpowiedzialność, Rozwój, Ludzie, Energia i Niezawodność**. Na tych wartościach opieramy wszystkie nasze działania. Dają nam one siłę do rozwoju oraz do efektywnego i odważnego realizowania strategii. Misja, credo i wartości wyrażają nasze wspólne przekonania, a także pomagają wykorzystać pełen potencjał GK ORLEN.

ORLEN jest uznaną marką na świecie. Nasze indywidualne działania wspólnie określają kim jesteśmy jako firma i jak widzi nas świat. Naszym obowiązkiem jest szanowanie tego dziedzictwa i budowanie jeszcze silniejszej pozycji ORLEN. Działamy w oparciu o nasze wartości i zgodnie ze standardami etycznymi oraz przepisami prawa. Tego samego oczekujemy od naszych Dostawców. Stąd też, przekazujemy Państwu niniejszy *Kodeks postępowania dla Dostawców GK ORLEN*. Stanowi on zbiór zasad, których przestrzegania oczekujemy.

Zależy nam na zaufaniu jak najszerszego grona interesariuszy, w szczególności naszych pracowników, współpracowników, klientów, partnerów biznesowych, inwestorów, a także społeczności lokalnych. Dlatego, od naszych Dostawców wymagamy działania w oparciu o nasze wartości oraz zgodnie z etycznymi standardami i przepisami prawa.

W przypadku, gdy *Kodeks postępowania dla Dostawców GK ORLEN* stanowi wyższy standard, niż przepisy lokalne, krajowe lub regionalne, oczekujemy od naszych Dostawców przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania. Jednakże, jeżeli przepisy lokalne, krajowe lub regionalne są bardziej restrykcyjne, niż niniejszy Kodeks postępowania, oczekujemy, że nasi Dostawcy będą przestrzegać tych lokalnych, krajowych lub regionalnych przepisów.

Wierzę, że wspólne wartości oraz najwyższe standardy etyki biznesowej pomogą nam podejmować właściwe decyzje i dokonywać trafnych wyborów w codziennej pracy zawodowej.

Z wyrazami szacunku

Ireneusz Fąfara

Dyrektor Generalny

NASZE ZOBOWIĄZANIA WOBEC DOSTAWCÓW

GK ORLEN jako lider rynkowy nieustannie dąży do osiągania najwyższych standardów prowadzenia działalności gospodarczej i stale wymaga od siebie wdrażania najlepszych rozwiązań. Oczekują tego od nas również regulatorzy, właściciele, nasi klienci i pracownicy. Pragniemy budować kulturę współodpowiedzialności za praktyki biznesowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki w biznesie, troski o pracowników i społeczności lokalne, a także dbałości o środowisko naturalne na wszystkich etapach naszej działalności. Dotyczy to również naszego łańcucha dostaw i współpracy z Dostawcami.

Dlatego, zgodnie z założeniami i celami określonymi w strategii ORLEN 2030, zaktualizowaliśmy zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesach zakupowych, a nowy *Kodeks postępowania dla Dostawców GK ORLEN* stanowi jeden z kluczowych elementów współpracy z Dostawcami, w tym procesu ich kwalifikacji i oceny.

We współpracy z Dostawcami kierujemy się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wspieramy naszych Dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju najlepszych praktyk biznesowych z tego zakresu. Uważamy, że tylko dzięki dialogowi i współpracy z Dostawcami na rzecz odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju możemy rozwijać z sukcesem nasz biznes oraz pozytywnie wpływać na naszych Dostawców.

Wierzimy, że takie podejście przyniesie korzyści zarówno nam, jak i naszym Dostawcom, a także naszemu otoczeniu społecznemu i biznesowemu.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Współpracujemy z najlepszymi Dostawcami, którzy ciągle doskonalą swoją działalność, by odpowiedzieć na coraz wyższe oczekiwania rynkowe. Zachęcamy ich do rozwijania oraz udoskonalania odpowiedzialnych praktyk biznesowych według niniejszych wytycznych *Kodeksu postępowania dla Dostawców GK ORLEN*.

Chcemy współpracować z Dostawcami, którzy rozumieją i podzielają nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, dążą do ulepszania i rozwoju swoich dobrych praktyk w obszarach, w których my sami stawiamy sobie ambitne cele.

DOSTOSOWANIE OCZEKIWAŃ DO MOŻLIWOŚCI DOSTAWCÓW

Większe przedsiębiorstwa mają większe możliwości systematyzowania swoich działań z zakresu odpowiedzialnego biznesu poprzez wyspecjalizowane zespoły i biura, dlatego wobec nich formalne oczekiwania ORLENU będą największe.

Jako jeden z największych podmiotów gospodarczych w Europie Środkowo-Wschodniej, chcemy współpracować także z mniejszymi podmiotami, a obecność mniejszych i lokalnych dostawców jest dla nas celem samym w sobie – to część naszego rozumienia Odpowiedzialnego Biznesu. Zdajemy sobie sprawę, że działania z zakresu zrównoważonego rozwoju są w mniejszych podmiotach realizowane w sposób bardzo skuteczny choć mniej sformalizowany. Z tego względu, różnicujemy oczekiwania wobec dostawców na trzy poziomy:

DUŻE PODMIOTY, POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW – oczekujemy pełnej dojrzałości korporacyjnej;

ŚREDNIE PODMIOTY, OD 51 DO 250 PRACOWNIKÓW – istotne są dla nas wyraźnie określone i upublicznione przez przedsiębiorstwo kierunki działania prospołecznego i prośrodowiskowego, gotowość do zademonstrowania przykładów pozytywnego oddziaływania na otoczenie, brak istotnych kontrowersji związanych z działalnością podmiotu w zakresie środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego;

MAŁE PODMIOTY, DO 50 PRACOWNIKÓW – kluczowe jest uznawanie podstawowych wartości ORLENU oraz gotowość i zdolność pokazania przykładów, które świadczą o ich respektowaniu.

SPOSÓB MONITOROWANIA WYNIKÓW

GK ORLEN będzie przywiązywała szczególną wagę do wypełniania wymogów zasad postępowania przez Dostawców, które znajdują swój wyraz w niniejszym Kodeksie postępowania. Podstawowym materiałem służącym do oceny będą deklaracje oraz dokumenty składane przez Dostawców, co do których GK ORLEN zastrzega sobie prawo do weryfikacji w oparciu o publicznie dostępne źródła.

Systematycznie, w horyzoncie 2025 roku, rozwijany będzie katalog wskaźników dotyczących kluczowych kwestii środowiskowych (emisje CO₂, ślad węglowy produktów, jednostkowe zużycie wody, wskaźniki BHP, wpływ organizacji na bioróżnorodność), które w coraz większym stopniu będą decydowały o bieżącej współpracy.

Kluczowe są dla nas obszary związane z fundamentalnymi wartościami GK ORLEN:

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

GK ORLEN prowadzi działania w trosce o odpowiedzialność za przyszłe pokolenia, w poszanowaniu dla ludzi i standardów etycznych oraz w poszanowaniu dla środowiska.

Odpowiedzialność oznacza dla GK ORLEN troskę o klimat i równowagę w przyrodzie, dbałość o zrównoważony rozwój i gospodarkę zasobami.

GK ORLEN oczekuje od Dostawców dbałości o spójność swoich celów biznesowych i społecznych oraz wyraźnego wyznaczenia celów związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Kryterium		Mały Przedsiębiorca	Średni Przedsiębiorca	Duży Przedsiębiorca
Dostawca ma określone i zdefiniowane cele odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, wraz z miarami realizacji, w formie polityki, strategii, deklaracji lub innego wiążącego dokumentu.	Deklaracja			TAK
Dostawca opiera swoje codzienne działania na etycznych i odpowiedzialnych postawach wobec interesariuszy, w tym m.in.: pracowników, klientów, partnerów biznesowych i lokalnych społeczności.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca, w miarę możliwości, prowadzi ocenę swojej działalności pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dąży do zapobiegania temu ryzyku.	Deklaracja		TAK	TAK
Dostawca zmierza do wytyczania celów ograniczania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne (cele zapisane np. w formie polityki środowiskowej lub innego wiążącego dokumentu).	Deklaracja			TAK
Dostawca mierzy emisje CO ₂ oraz przelicza i monitoruje ślad węglowy swojej organizacji.	Deklaracja			TAK
Dostawca wylicza ślad węglowy produktów.	Deklaracja			TAK
Dostawca dokonał i upublicznił ocenę swojej działalności gospodarczej zgodnie z Taksonomią UE.	Deklaracja			TAK
Dostawca, w miarę możliwości, działa w oparciu o niskoemisyjne technologie i produkty. W możliwie największym zakresie postępuje zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.	Deklaracja		TAK	TAK

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW GK ORLEN

Dostawca dąży do odpowiedzialnego, dbającego o stan środowiska naturalnego pozyskiwania surowców i/lub do uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach zakupowych.	Deklaracja		TAK	TAK
Dostawca dąży do ograniczenia zużycia surowców i zasobów naturalnych, w tym wody, i do racjonalnego nimi zarządzania.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przywiązuje wagę do pozyskiwania surowców ze zrównoważonych źródeł.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca dysponuje opomiarowaniem gospodarki wodnej i podejmuje działania na rzecz ograniczenia zużycia wody w swojej działalności.	Deklaracja			TAK
Dostawca przestrzega wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca dąży do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia właściwe gospodarowanie wytworzonymi odpadami, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji ryzyka ich negatywnego wpływu na stan środowiska naturalnego.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega zasad odpowiedzialności finansowej poprzez rzetelne i rzeczywiste zapisy księgowe.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca chroni własność intelektualną.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca nie wykorzystuje podróbek towarów.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega ograniczeń eksportowych oraz sankcji gospodarczych.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca chroni bioróżnorodność i ekosystemy, w tym efektywnie wykorzystuje grunty oraz chroni tereny przed wylesianiem.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca dba o jakość gleby.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega zasad gospodarki gruntowej, leśnej i wodnej oraz nie narusza zasad bezprawnego eksmitowania.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega zasad korzystania z publicznych i prywatnych sił bezpieczeństwa.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca wdrożył i stosuje zasady bezpieczeństwa informacji prawnie chronionych, tj. dane osobowe, tajemnica przedsiębiorstwa.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW GK ORLEN

Dostawca przestrzega zasad przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i zмовie cenowej.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega zasad przeciwdziałania konfliktom interesów.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca dba o dobrostan zwierząt.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega norm emisji hałasu.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK

ROZWÓJ

Deklaracja wartości GK ORLEN poprzez rozwój oznacza działania w kierunku innowacyjności, konkurencyjności i nowoczesności. Istotne jest dla nas, by nasi partnerzy inwestowali w ludzi, projekty badawcze i rozwój biznesu. Chcemy pracować z dostawcami, którzy wyznaczają nowe trendy i aktywnie budują swoją przewagę konkurencyjną, bo dzięki temu wzmacniają oni naszą zdolność do konkurowania na obsługiwanych przez GK ORLEN rynkach.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą wykazywali się długofalowym i strategicznym myśleniem, tworząc strategię przełamującą kolejne bariery rozwoju, pozwalającą dostarczyć nowych rozwiązań i produktów.

Kryterium		Mały Przedsiębiorca	Średni Przedsiębiorca	Duży Przedsiębiorca
Dostawca wspiera postawy proinnowacyjne. Inwestuje w ludzi, projekty badawczo-rozwojowe, nowe technologie i narzędzia do pozyskiwania innowacji, które odpowiedzialnie wdraża dla zapewnienia rozwoju firmy.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca zwiększa nakłady na innowacje, których celem jest rozwój zielonych technologii minimalizujących wpływ na środowisko naturalne.	Deklaracja			TAK
Dostawca wspiera postawy proinnowacyjne, zachęca pracowników do realizacji pionierskich projektów, motywuje do kreatywnego myślenia i działania, dzięki którym odkrywa ich potencjał i talenty.	Deklaracja		TAK	TAK
Dostawca dąży do efektywnego wdrażania innowacji, dzięki którym zdobywa doświadczenie we wprowadzaniu niestandardowych rozwiązań, które w przyszłości mogą wpływać na rozwój firmy.	Deklaracja		TAK	TAK
Dostawca tworzy produkty i modele biznesowe, które w długim terminie zapewniają powtarzalne i skalowalne przychody.	Deklaracja			TAK
Dostawca dysponuje infrastrukturą innowacyjną i B+R oraz promuje kulturę innowacyjności na poziomie korporacyjnym.	Deklaracja			TAK

LUDZIE

GK ORLEN przywiązuje wielką wagę do etyki i profesjonalizmu w miejscu pracy. Budujemy relacje zawodowe oparte o tolerancję i wzajemny szacunek. Jednocześnie stawiamy wysokie wymagania odnośnie profesjonalizmu prac w oparciu o wiedzę, umiejętności i doświadczenie pracowników.

Kryterium		Mały Przedsiębiorca	Średni Przedsiębiorca	Duży Przedsiębiorca
Dostawca wszystkich traktuje uczciwie, z szacunkiem i godnością. Relacje ze współpracownikami buduje w oparciu o profesjonalizm, wzajemną pomoc i najwyższe standardy etyczne.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca w sposób odpowiedzialny zarządza pracownikami oraz miejscem pracy (np. zapewniając rozwój kompetencji pracowników, dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy, równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym pracowników itp.) i określa swoje cele w tym zakresie.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca docenia wkład każdego pracownika w funkcjonowanie swojej firmy.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca szanuje różnorodność, odmienność opinii i perspektyw. Buduje przyjazne środowisko pracy, które sprzyja osiąganiu indywidualnych i wspólnych celów. W przypadku trudności lub popełniania błędów, promuje wsparcie i dialog.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca nie akceptuje wszelkich form okazywania braku szacunku i nieprawidłowości w środowisku pracy, w szczególności mobbingu, dyskryminacji i molestowania.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca dba o równy dostęp do godnych warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia dopuszczalną przepisami w kraju prowadzonej działalności.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia pracownikom możliwość szkolenia się bez względu na chronione prawnie cechy, takie jak: płeć, wiek, wyznanie, narodowość, światopogląd, niepełnosprawność czy zajmowane stanowisko.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca wdraża rozwiązania (np. szkolenia pracowników z praktycznego zastosowania kodeksu postępowania w miejscu pracy itp.) budujące świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy wśród pracowników i kadry zarządzającej.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca swoją komunikację opiera na szczerości i zaufaniu.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK

ENERGIA

GK ORLEN chce współpracować z Dostawcami, którzy są otwarci na niestandardowe projekty i innowacje, które wymagają od nich podejmowania odważnych decyzji. Od naszych Dostawców oczekujemy otwartości na nowe rozwiązania oraz długookresowego planowania działalności.

Kryterium		Mały Przedsiębiorca	Średni Przedsiębiorca	Duży Przedsiębiorca
Dostawca jest otwarty na innowacje i niestandardowe projekty, które wymagają odważnych decyzji.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca odważnie testuje i wdraża nowe rozwiązania, które wzmacniają jego pozycję na rynku.	Deklaracja		TAK	TAK
Dostawca planuje swój rozwój długookresowo, dbając o równowagę pomiędzy realizacją krótkookresowych wyników a strategią spółki, rozwijając swoje kompetencje i zasoby. W ten sposób ogranicza dla nas ryzyko zawirowań w łańcuchu dostaw.	Deklaracja		TAK	TAK

NIEZAWODNOŚĆ

Niezawodność Dostawców GK ORLEN jest jednym z kluczowych elementów ograniczających ryzyko zawirowań w łańcuchu dostaw GK ORLEN.

Wymagamy także, aby nasi Dostawcy przestrzegali szeroko pojętych praw człowieka oraz zapewniali bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy.

Kryterium		Mały Przedsiębiorca	Średni Przedsiębiorca	Duży Przedsiębiorca
Dostawca zapewnia swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczne i uczciwe środowisko pracy oraz przestrzega i szanuje uznane na całym świecie prawa człowieka określone w przepisach prawa krajowego i międzynarodowego.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Od naszych dostawców wymagamy, aby:				
Zatrudniali pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w swoich zakładach i są odpowiedzialni za potwierdzenie uprawnień pracowników do pracy za pomocą stosownej dokumentacji. Jeśli wymaga tego lokalne prawo, wszyscy pracownicy dostawcy Grupy Kapitałowej ORLEN muszą mieć umowy o pracę.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Traktowali wszystkich pracowników i wykonawców sprawiedliwie i z szacunkiem oraz zakazywali dyskryminacji lub nękania ze względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielstwo, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność związkową.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW GK ORLEN

Zachęcali do ustanowienia i popierali integracyjne środowisko pracy, zapewniające równe szanse dla wszystkich bez względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielstwo, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność związkową.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Zapewniali swoim pracownikom godziwe wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy, które spełniają co najmniej normy prawne lub branżowe.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Szanowali prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych oraz do rokowań zbiorowych bez obawy odwetu.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Nie tolerowali jakichkolwiek przypadków pracy dzieci (osób poniżej 15 roku życia) oraz zapewniali specjalne zabezpieczenia dla pracowników młodocianych (osób poniżej 18 roku życia i powyżej ustawowego minimalnego wieku produkcyjnego).	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Zapewniali, aby w ich miejscu pracy nie dochodziło do molestowania, nękania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, zastraszania oraz wykorzystywania słownego lub seksualnego, gróźb przemocy jako metody dyscypliny lub kontroli, takich jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości pracowników, ich paszportów, pozwoleń na pracę lub pobieranie kaucji jako warunku zatrudnienia.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Nie dopuszczali do jakichkolwiek form traktowania niezgodnego z prawami człowieka wg. Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Nie dopuszczali do współczesnego niewolnictwa (niewolnictwo, praca przymusowa, obowiązkowa lub niewolnicza, niewola lub handel ludźmi).	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dokładnie określili swój wpływ na prawa człowieka, gdy tylko zostanie uzgodniona potrzeba podjęcia takich działań.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Szanowali prawa kulturalne, ekonomiczne i społeczne społeczności lokalnych, mniejszości, ludy tubylcze i inne wrażliwe grupy.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Posiadali odpowiednie mechanizmy naprawcze na wypadek naruszenia praw człowieka.	Deklaracja			TAK
Powiadamiali niezwłocznie Spółki Grupy Kapitałowej ORLEN, na piśmie, jeśli posiadają informacje lub zyskają powody, aby sądzić, że którakolwiek ze Spółek Grupy Kapitałowej ORLEN lub którykolwiek z członków kadry kierowniczej Spółek Grupy Kapitałowej ORLEN, agentów lub spółek działających w ramach własnego łańcucha dostaw naruszył którykolwiek z powyższych wymogów.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju prowadzonej działalności.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW GK ORLEN

Dostawca zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy poprzez wdrażanie procedur, certyfikowanych systemów zarządzania BHP i/lub własnych programów bezpieczeństwa, dobrych praktyk i rozwiązań mających na celu całkowite wyeliminowanie wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród pracowników Dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą.	Deklaracja		TAK	TAK
Dostawca zmierza do wytyczania celów w zakresie bezpieczeństwa dla minimalizacji zagrożeń, monitoruje, analizuje i dokumentuje realizację tych celów oraz swoich działań, dążąc do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca wdraża standardy bezpieczeństwa, standardy techniczne i dobre praktyki, które zapobiegają wypadkom, awariom, pożarom i innym zdarzeniom kryzysowym.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca podnosi kwalifikacje, uświadamia, wprowadza nowe rozwiązania techniczne i biznesowe, a także minimalizuje negatywne oddziaływanie na zdrowie, środowisko naturalne i życie ludzkie.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdraża praktyki zapobiegawcze.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca, w sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji podejmuje stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca działa w oparciu o jasny zakres odpowiedzialności, zaangażowanie kadry kierowniczej i wymianę doświadczeń.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK
Dostawca tworzy praktyczne regulacje wewnętrzne. Uwzględni w nich przepisy prawa, standardy i programy szkoleń.	Deklaracja			TAK
Dostawca zachęca pracowników do zgłaszania wątpliwości i naruszeń. Zgłaszającym zapewnia poufność, informację zwrotną i ochronę przed represjami.	Deklaracja	TAK	TAK	TAK

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Kodeks postępowania dla Dostawców GK ORLEN skierowany jest do wszystkich Dostawców i Wykonawców współpracujących z GK ORLEN.

Oczekujemy od naszych Dostawców postawy stałego doskonalenia się w zakresie wytyczonych w *Kodeksie postępowania dla Dostawców GK ORLEN* standardów społecznych, środowiskowych, etycznych oraz z zakresu ładu korporacyjnego. W przypadku niezgodności działań Dostawców ze standardami odpowiedzialnego biznesu ujętymi w *Kodeksie postępowania dla Dostawców GK ORLEN*, Dostawcy powinni niezwłocznie podjąć działania naprawcze.

Jednocześnie zobowiązujemy się do wspierania naszych Dostawców w budowaniu świadomości i promowania najlepszych praktyk odpowiedzialnego biznesu oraz w rozwoju działalności Dostawców zgodnie ze standardami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wierzimy, że stosowanie się do standardów *Kodeksu postępowania dla Dostawców GK ORLEN* przyczyni się do pogłębienia naszej współpracy i partnerstwa z Dostawcami oraz wzmocni rozwój naszej działalności oraz naszych Dostawców.



CODE OF CONDUCT FOR ORLEN GROUP SUPPLIERS

2024

Dear Sirs,

ORLEN Group is a leading fuel and energy company in Central and Eastern Europe. Due to the scale of our business, the way we do business has a significant impact both on the daily lives of millions of people, the smooth running of thousands of organisations and on the economy as a whole. This places a huge responsibility on us. This is why we attach particular importance to Sustainable Development and Corporate Social Responsibility. We pursue a business strategy that is consistent with the interests of our environment and based on the responsible use of available resources.

Our mission: **“By nature we drive the future responsibly”** reflects the assumptions and goals set out in the ORLEN 2030 strategy. We implement them in accordance with credo: **“We drive the future. Responsibly”**. We are close to ESG criteria: E - Environment, S - Society, G - Governance, which we want to read through the prism of **ORLEN’s fundamental values: Responsibility, Development, People, Energy and Reliability**. We base all our activities on these values. They give us the strength to grow and to implement our strategy effectively and boldly. The mission, credo and values express our common beliefs and help us to realize ORLEN’s full potential.

ORLEN is a recognised brand worldwide. Our individual actions together define who we are as a company and how the world sees us. It is our duty to respect this heritage and build an even stronger position for ORLEN. We act on the basis of our values and in accordance with ethical standards and legislation. We expect the same from our suppliers. Therefore, we present to you this *Code of Conduct for Suppliers of ORLEN Group*. It represents a set of rules that we expect to be respected.

We are committed to the trust of the widest possible range of stakeholders, in particular our employees, associates, customers, business partners, investors as well as local communities. That’s why we require our suppliers to operate in accordance with our values and in accordance with ethical standards and the law.

Where the *Code of Conduct for Suppliers of ORLEN Group* is a higher standard than local, national or regional regulations, we expect our suppliers to comply with this Code of Conduct. However, where local, national or regional regulations are more restrictive than this Code of Conduct, we expect our suppliers to comply with those local, national or regional regulations.

I believe that our shared values and the highest standards of business and personal ethics will help us to make the right decisions and choices in our daily work.

Yours sincerely,

Ireneusz Fqfara
General Director

OUR OBLIGATIONS TO SUPPLIERS

ORLEN Group as a market leader is constantly striving to achieve the highest standards of business conduct and constantly requires to implement the best solutions. This is also expected of us by regulators, owners, our customers and employees. We want to build a culture of shared responsibility for business practices in health and safety, human rights, business ethics, concern for employees and local communities, and care for the environment at all stages of our operations. This also applies to our supply chain and cooperation with suppliers.

Therefore, in line with the assumptions and goals set out in the ORLEN 2030 strategy, we have updated the principles of responsible business and sustainable development in procurement processes, and the new *Code of Conduct for ORLEN Suppliers* is one of the key elements of cooperation with suppliers, including the process of their qualification and assessment.

In our cooperation with suppliers we are guided by the principles of responsible business and sustainable development. We support our suppliers in building awareness and developing best business practices in this area. We believe that it is only through dialogue and collaboration with suppliers for responsible business and sustainability that we can successfully develop our business and positively impact our suppliers.

We believe that this approach will benefit both us and our suppliers, as well as our social and business environment.

OUR EXPECTATIONS FROM SUPPLIERS

We work with the best suppliers which are constantly improving their business to respond to ever higher market expectations. We encourage them to develop and improve responsible business practices in line with these guidelines of the *Code of Conduct for Suppliers of ORLEN Group*.

We want to work with suppliers who understand and share our approach to responsible business and sustainability, striving to improve and develop their best practice in areas where we set ourselves ambitious targets.

MATCHING EXPECTATIONS TO SUPPLIERS' CAPABILITIES

Larger companies have greater opportunities to systematise their responsible business activities through specialised teams and offices, therefore ORLEN's formal expectations against them will be the highest.

As one of the largest businesses in Central Europe, we also want to work with smaller players, and for us the presence of smaller and local suppliers is an end in itself - it is part of our understanding of Responsible Business. We recognise that sustainability actions are implemented in smaller entities in a very effective but less formalised way. We therefore differentiate our expectations from suppliers into three levels:

LARGE ENTITIES WITH MORE THAN 250 EMPLOYEES - we expect full corporate maturity;

MEDIUM-SIZED ENTITIES, FROM 51 TO 250 EMPLOYEES - we pay attention to clearly defined and publicly disclosed directions of pro-social and pro-environmental activity by the company, readiness to demonstrate examples of positive impact on the environment, lack of significant controversies related to the activity of the entity in the scope of environmental, social and corporate governance;

SMALL ENTITIES, UP TO 50 EMPLOYEES - the key is to recognise the core values of ORLEN and to be ready and able to show examples which prove that they are respected.

METHOD OF PERFORMANCE MONITORING

ORLEN will pay particular attention to compliance with the requirements of the principles of conduct by suppliers, which are expressed in this Code of Conduct. The basic material for evaluation will be declarations and documents submitted by suppliers, which ORLEN reserves the right to verify on the basis of publicly available sources.

A catalogue of indicators on key environmental issues (CO₂ emissions, product carbon footprint, unit water consumption, health and safety indicators) will be systematically developed by 2025 and will increasingly determine ongoing cooperation.

The key areas for us are related to ORLEN's fundamental values:

RESPONSIBILITY

ORLEN conducts its activities in the spirit of responsibility for future generations, with respect for people and ethical standards and with respect for the environment.

For ORLEN, responsibility means concern for the climate and the balance of nature, care for sustainable development and resource management.

ORLEN expects suppliers to ensure consistency between its business and social objectives and to clearly set sustainability targets.

Criterion		Small entrepreneur	Medium entrepreneur	Large entrepreneur
The supplier shall have defined objectives for responsible business and sustainable development, together with measures of achievement, in the form of a policy, strategy, declaration or other binding document.	Declaration			YES
The supplier bases its daily operations on ethical and responsible attitudes towards its stakeholders, including but not limited to: employees, customers, business partners and local communities.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with the law regarding the environmental impact of its activities.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier, as far as possible, carries out an assessment of its activities with regard to the risk of negative impact on the environment and endeavours to prevent such risks.	Declaration		YES	YES
The supplier aims at setting targets to reduce the negative impact of its activities on the environment (targets recorded e.g. in the form of an environmental policy or other binding document).	Declaration			YES
The supplier measures CO ₂ emissions and calculates and monitors its organisation's carbon footprint.	Declaration			YES
The supplier calculates the carbon footprint of products.	Declaration			YES
The supplier has completed and made public an assessment of its business activities in accordance with the EU Taxonomy.	Declaration			YES

CODE OF CONDUCT FOR ORLEN GROUP SUPPLIERS

The supplier, where possible, operates with low carbon technologies and products. It follows the principles of a circular economy as far as possible.	Declaration		YES	YES
The supplier shall strive for responsible, environmentally sound sourcing of raw materials and/or to include environmental criteria in its purchasing decisions.	Declaration		YES	YES
The supplier strives to reduce and rationally manage the consumption of raw materials and natural resources, including water.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier has water metering and takes measures to reduce water consumption in its business.	Declaration			YES
The supplier pay attention to obtain raw materials from sustainable resources.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with all legal regulations relating to waste management.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier aims to minimise the generation of waste associated with its business.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier ensures proper management of the waste produced, including cooperation with authorised collectors of the waste produced, in order to minimise the risk of the waste having a negative impact on the environment.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier counts the financial responsibility (accurate and reliable accounting records).	Declaration	YES	YES	YES
The supplier protects intellectual property.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier counters the use of counterfeiting.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with export restrictions and economic sanctions.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier respects biodiversity, land use and deforestation.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier protects the soil quality.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with land, forest and water rights and forced evictions.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with the use of private or public security forces.	Declaration	YES	YES	YES

CODE OF CONDUCT FOR ORLEN GROUP SUPPLIERS

The supplier complies with data protection and security.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with counteracting unfair competition and cartel collusion.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with conflicts of interest avoidance.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with animal welfare.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with noise missions.	Declaration	YES	YES	YES

DEVELOPMENT

The ORLEN Value Statement through Development helps us understand innovation, competitiveness and modernity. It is important to us that our partners invest in people, research projects and business development. We want to work with suppliers who set new trends and actively build their competitive advantage, as this strengthens our ability to compete in the markets served by ORLEN.

We expect our suppliers to demonstrate long-term and strategic thinking, creating strategies that break through successive barriers to growth to deliver new solutions and products.

Criterion		Small entrepreneur	Medium entrepreneur	Large entrepreneur
The supplier supports pro-innovative attitudes. It invests in people, research and development projects, new technologies and innovation tools, which it responsibly implements to ensure company growth.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier is increasing investment in innovation to develop green technologies that minimise environmental impact.	Declaration			YES
The supplier supports pro-innovative attitudes, encourages employees to carry out pioneering projects, motivates them to think and act creatively, through which they discover their potential and talents.	Declaration		YES	YES
The supplier strives for effective implementation of innovations, through which it gains experience in introducing non-standard solutions that can influence the company's future development.	Declaration		YES	YES
The supplier creates products and business models that provide recurring and scalable revenue over the long term.	Declaration			YES
The supplier has an innovation and R&D infrastructure and promotes a culture of innovation at corporate level.	Declaration			YES

PEOPLE

ORLEN attaches great importance to ethics and professionalism in the workplace and in professional relations. We build professional relationships based on tolerance and mutual respect. At the same time, we place high demands on the professionalism of our work, based on the knowledge, skills and experience of our employees.

Criterion		Small entrepreneur	Medium entrepreneur	Large entrepreneur
The supplier treats everyone fairly, with respect and dignity. It builds relationships with colleagues based on professionalism, mutual assistance and the highest ethical standards.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier manages employees and the workplace responsibly (e.g. ensuring the development of employee competencies, ensuring workplace safety, employees' work-life balance, etc.) and sets its objectives in this regard.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier values each employee's contribution to its business.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier respects diversity, differing opinions and perspectives. It builds a supportive work environment that fosters the achievement of individual and shared goals. When difficulties or mistakes are made, it promotes support and dialogue.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier does not accept any form of disrespect and impropriety in the working environment, in particular bullying, discrimination and harassment.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier shall ensure equal access to decent working conditions irrespective of the form of employment permitted by law in the country of operation.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier provides training opportunities for employees irrespective of legally protected characteristics such as gender, age, religion, nationality, belief, disability or position.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier implements solutions (e.g. employee training on the practical application of the code of conduct in the workplace, etc.) to build awareness of ethical workplace conduct among employees and managers.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier bases its communication on honesty and trust.	Declaration	YES	YES	YES

ENERGY

ORLEN wants to cooperate with suppliers that are open to non-standard projects and innovations that require them to make bold decisions. We expect our suppliers to be open to new solutions and to plan their activities over the long term.

Criterion		Small entrepreneur	Medium entrepreneur	Large entrepreneur
The supplier is open to innovation and non-standard projects that require bold decisions.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier boldly tests and implements new solutions that strengthen its position in the market.	Declaration		YES	YES
The supplier plans its development on a long-term basis, taking care to balance the realisation of short-term results with the company's strategy, developing its competences and resources. This reduces the risk of turbulence in the supply chain for us.	Declaration		YES	YES

RELIABILITY

Reliability of suppliers of ORLEN is one of the key elements reducing the risk of turbulence in the ORLEN supply chain.

We also require our suppliers to respect human rights in the broadest sense and to provide safe and healthy working conditions.

Criterion		Small entrepreneur	Medium entrepreneur	Large entrepreneur
The supplier provides a safe and fair working environment for its employees and contractors and respects and upholds internationally recognised human rights as defined by national and international law.	Declaration	YES	YES	YES
We require our suppliers to:				
Employ workers who are legally authorised to work in their establishments and are responsible for confirming the workers' eligibility to work through appropriate documentation. If required by local law, all employees of the ORLEN Group supplier must have employment contracts.	Declaration	YES	YES	YES
Treat all employees and contractors fairly and with respect and prohibit discrimination or harassment based on gender, marital or parental status, ethnic or national origin, social origin, sexual orientation, religious belief, political affiliation, age, disability or trade union membership.	Declaration	YES	YES	YES

CODE OF CONDUCT FOR ORLEN GROUP SUPPLIERS

Encourage the establishment of and support an inclusive work environment that provided equal opportunities for all regardless of gender, marital or parental status, ethnic or national origin, social origin, sexual orientation, religious belief, political affiliation, age, disability or trade union membership.	Declaration	YES	YES	YES
Provide their employees with decent wages, benefits and working hours that met at least legal or industry standards.	Declaration	YES	YES	YES
Respect the right of workers to form and join trade unions of their choice and to bargain.	Declaration	YES	YES	YES
Not to tolerate any cases of child labour (persons under 15 years of age) and provided special protections for young workers (persons under 18 and above the legal minimum working age).	Declaration	YES	YES	YES
Ensure that their workplace is free from harassment, bullying, ill-treatment, violence, intimidation, corporal punishment, mental or physical coercion, intimidation and verbal or sexual abuse, threats of violence as a method of discipline or control, such as withholding workers' identity documents, their passports, work permits or charging bail as a condition of employment.	Declaration	YES	YES	YES
Not to allow any form of inhuman treatment of workers and contractors.	Declaration	YES	YES	YES
Not to allow modern slavery (bondage, forced, compulsory or indentured labour, slavery or human trafficking).	Declaration	YES	YES	YES
Have carefully identified their human rights impact once the need for such action is agreed upon.	Declaration	YES	YES	YES
Respect the cultural, economic and social rights of local communities, minorities, indigenous peoples and other vulnerable groups.	Declaration	YES	YES	YES
Have adequate remedial mechanisms in place in case of human rights violations.	Declaration			YES
Notify the ORLEN Group Companies immediately, in writing, if they have information or reason to believe that any of the ORLEN Group Companies or any of the ORLEN Group Companies' officers, agents or companies within their own supply chain have breached any of the above requirements.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier complies with all health and safety laws applicable in the country of business activity.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier ensures safe and healthy working conditions by implementing procedures, certified health and safety management systems and/or its own safety programs, good practices and solutions aimed at the complete elimination of accidents, injuries and illnesses among the supplier's employees caused by their work.	Declaration		YES	YES

CODE OF CONDUCT FOR ORLEN GROUP SUPPLIERS

The supplier aims to set safety targets to minimise risks, monitor, analyse and document the achievement of these targets and its activities in order to continuously improve occupational safety.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier implements safety standards and good practices that prevent accidents, breakdowns, fires and other crisis events.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier raises qualifications, raises awareness, introduces new technical and business solutions and minimises negative impacts on health, the environment and human life.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier prevents all forms of corruption in its operations and implement preventive practices.	Declaration	YES	YES	YES
If any form of corruption is identified, the supplier takes firm corrective measures and prevent further incidents of this kind.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier operates on the basis of clear responsibilities, management commitment and exchange of experience.	Declaration	YES	YES	YES
The supplier creates practical internal regulations. It takes into account legislation, standards and training programmes.	Declaration			YES
The supplier encourages employees to report concerns and violations. It provides confidentiality, feedback and protection from reprisals to applicants.	Declaration	YES	YES	YES

FINAL PROVISIONS

The Code of Conduct for Suppliers of ORLEN Group is addressed to all suppliers and contractors cooperating with ORLEN Group.

We expect our suppliers to continually improve their performance against social, environmental, ethical and corporate governance standards set out in the *Code of Conduct for Suppliers to ORLEN Group* in the event of non-compliance of the suppliers' activities with the standards of responsible business as set out in the *Code of Conduct for Suppliers of ORLEN Group*, suppliers should immediately undertake corrective actions.

At the same time, we are committed to supporting our suppliers in building awareness and promoting best practice in responsible business and in developing suppliers' businesses in line with responsible business and sustainability standards. We believe that compliance with the standards of the *Code of Conduct for Suppliers of ORLEN Group* will contribute to the improvement of our cooperation and partnership with suppliers and strengthen the development of our business and our suppliers.



Procurement Executive Director

**Group's Guidelines No. 2/FZ/2024
dated 28.06.2024.**

on updating Code of Conduct for ORLEN Group suppliers.

According to the assumptions and goals set out in the ORLEN 2030 strategy, we have updated the principles of responsible business and sustainable development in procurement processes.

Therefore, it is introduced an update of **Code of Conduct for ORLEN Group suppliers** which is one of the key elements of cooperation with suppliers, including the process of their qualification and assessment.

§ 1

This Guideline repeal the current Code of Conduct for ORLEN Group suppliers – Group Guidelines no. 4/FZ/2023 dated 14.12.2023.

§ 2

The above Guidelines become effective from the date of their signature.

Procurement Executive Director

A handwritten signature in black ink, appearing to read "T. Lełątko".

Dokument
podpisany przez
Tomasz Lełątko
Data: 2024.07.01
09:52:35 CEST

Tomasz Lełątko